



Association « Penser ensemble le travail »
15 ter avenue des Tilleuls - 94 140 Alfortville
Contact : penserensemble@free.fr – Site internet : www.pelt.fr

LE TRAVAIL : AFFAIRE DE TOUS

*Les 1ères Rencontres Pluridisciplinaires organisées
par les psychologues du travail de l'association Penser ensemble le travail
Vendredi 6 décembre 2013, FIAP 30 rue Canabis, 75014 Paris
Le texte ci-après est celui présenté oralement pendant les rencontres*

Atelier 2: La pluridisciplinarité en quelques questions

Dominique Bruneau, Elisabeth Charrin, Fabien Gille, Annie Madrières

1) Présentation : Annie Madrières

Les raisons de notre choix de présentation

Nous avons décidé de recueillir le témoignage d'un certain nombre de professionnels. Pour préserver un temps suffisant, nécessaire aux échanges et débats, nous avons opté pour la réalisation d'un film d'une vingtaine de minutes.

Nous tenons à insister sur le fait que, avec nos contraintes et sur un tel sujet, nous ne pouvons être exhaustif nous avons donc été amené à faire des choix :

- interviewer « seulement » une douzaine de personnes alors que nous en avons tout d'abord listé une vingtaine,
- rester dans le champ de la santé au travail car il nous a semblé que cette question se posait particulièrement aujourd'hui dans ce domaine.

Le sujet : la pluridisciplinarité en question

- Dessiner les contours d'une forme de pluridisciplinarité et les quelques façons de l'aborder à travers les visions de ces différents acteurs sur cette question
- Explorer comment peut se construire la pluridisciplinarité pour les professionnels selon leur activité et leur rôle dans les différents lieux d'exercices.
- Aborder les questions qui se posent à travers les obstacles qui ont pu être levés et ceux qui existent encore
- Donner à voir les leviers qui permettent la mise en place de cette façon de travailler
- Envisager les perspectives

Ce qui sera présenté est forcément parcellaire et sera sujet à débats et controverses et c'est bien là notre but.

2) Projection du film

3) Problématisation

Introduction : Annie Madrières

Parmi tous les propos, aussi riches les uns que les autres, des personnes interviewées, nous n'avons pu retenir que quelques minutes en termes de durée et aussi quelques minutes au sens de la parole énoncée quant à la sélection, difficile, d'idées saillantes, authentiques, comme autant de fragments du réel.

On l'a vu : la pluridisciplinarité ne va pas de soi.

Annie Madrières

LE MOT

Un premier obstacle rien que dans le vocable PLURIDISCIPLINARITE !

Combien de fois avons-nous bafouillé ou trébuché sur la difficulté à le prononcer.

Nous avons d'abord cherché à définir ce terme avec celles et ceux qui ont eu l'amabilité de se prêter à notre jeu.

Entre consensus et dissonance, nous avons entendu clairement que chacun se représente la pluridisciplinarité depuis sa place, à partir de son rôle et de son expérience. Ce qui donne une mosaïque qui ne manque pas de charme, ni de réalisme.

Mais avant d'aller plus loin, essayons de décomposer le mot :

- PLURI : combien en faut-il ? En nombre ? Plus encore ? Non, pas tant que ça ! Deux suffiraient selon l'étymologie, pas davantage.
 - DISCIPLINAIRE : Isolé de cette façon cela pourrait faire peur !
- Ou l'inverse,Rassurer en mettant au pas les indisciplinés, les dissonants ?

Bon, tenons-nous en à la discipline :

DISCIPLINE : Règle, Art, Matière, Science.

De quelles disciplines s'agit-il ? Celles des sciences, des sages, des magisters au langage policé, propre et sans surprise. Avec quels objectifs ? Eclairer la problématique de plusieurs lanternes mais en évitant le conflit. Quelle place reste-t-il alors aux gens de métiers, ces experts de la pratique ? La mise à l'écart voire l'exclusion ?

Ainsi, nous avons entendu parler d'une pluridisciplinarité à géométrie variable, de la juxtaposition de compétences, allant parfois deux par deux, à un travail de coopération plus étendu au sein d'un CHSCT ou d'un groupe de pilotage.

Quatre items ont plus particulièrement retenu notre attention :

- **Le temps**
- **Le soutien social**
- **Un changement de culture**
- **L'opportunité de pouvoir « inventer »**

Dominique Bruneau

LE TEMPS

Dans le cadre de la santé au travail comme dans le cadre général du travail, le temps est de plus en plus compté, rempli, voire réduit.

Travailler en pluridisciplinarité serait chronophage alors que selon certains, être pressés serait une erreur. Pressés.... des résultats du travail en pluridisciplinarité ? Étonnant !

Comment mettre en route la pluridisciplinarité avec une réelle réflexion à plusieurs sans compliquer les choses, sans l'enfermer dans un huis clos, ni la faire durer dans un temps incompatible avec le rythme et l'injonction court-termiste qui est de mise aujourd'hui ? Et quelle serait alors une pluridisciplinarité où l'action de prévention commencerait en même temps que l'on décide de la mettre en œuvre ? Que disent les psychologues cliniciens du travail et les préventeurs à ce sujet ?

Elisabeth Charrin

Le SOUTIEN SOCIAL

Il semblerait que pour la plupart des directions d'entreprise, la pluridisciplinarité représente un certain nombre de contraintes jusqu'au moment où elle devient malgré tout utile, les entreprises continuant à découvrir chaque jour l'enjeu de la santé pour le travail et l'enjeu de ses responsabilités à l'aune des « ennuis » déjà survenus ou pouvant advenir.

Les instances pluridisciplinaires sont les lieux où peuvent s'exprimer et se confronter le plus et le mieux les logiques des différents acteurs (économiques, temporelles, disponibilité, compétences spécifiques, rôles, jeux de pouvoir) avec souvent des conflits entre santé, qualité du travail et rentabilité. Instituer réellement une pluridisciplinarité pourrait / devrait permettre de travailler et d'avancer sur ces conflits.

Ces instances jouent-elles pleinement leur rôle dans ce sens ?

Enfin, on ne saurait oublier que dans le contexte d'individualisation du travail, recourir à la coopération avec autrui peut inquiéter et/ou être interprété comme un indice d'inadaptation, d'incompétence voire d'insuffisance de la discipline que chacun porte et représente. On se débrouille, alors seul, avec son expérience (son expérience propre de plusieurs disciplines, de son vécu professionnel – pour ne s'en tenir qu'à celui-ci).

Peut-on s'accommoder de cette raison psycho-économique, pour soi et pour celui/ceux à qui l'on rend compte ?

Dominique Bruneau

Un CHANGEMENT DE CULTURE

S'il y a effectivement changement de culture, comment est-il vécu par les différents acteurs ? Gains et développement pour certains, pertes et appauvrissement pour d'autres ? Evolution positive pour certains, subie pour d'autres... Un exemple, passer de la médecine du travail à la santé au travail, de la prévention tertiaire à la prévention primaire, et travailler en pluridisciplinarité sous l'injonction de textes réglementaires, cela va-t-il de soi ?

Fabien Gille

Une opportunité pour INVENTER et CREER !

Selon certains acteurs, la pluridisciplinarité permet aussi de tenir le cap et serait même une force pour démultiplier et permettant de ne pas rester isolés face aux difficultés grâce à un projet suivi et collectif. Tant mieux !

Nous avons compris qu'il n'y a pas de modèle, et que la pluridisciplinarité serait une façon de « trouver le chemin en marchant ».

Le chemin pour travailler ensemble ? Le chemin de la prévention ? ... de la santé ? du travail ? Quel chemin ?

Conclusion : Fabien Gille

Pour nous psychologues cliniciens du travail, faire passer le travail sous les fourches caudines d'une pluridisciplinarité, pourrait devenir finalement soit une nouvelle contrainte soit une ressource. Là non plus, il n'y a pas de neutralité.

Contrainte : si la pluridisciplinarité est celle du consensus, des pensées dominantes, bien à l'abri du réel, à l'écart des gens concernés, ceux qui exposent leur santé, ne serait-ce pas alors un nouvel empêchement de travailler ?

Ressource : si nous tenons à une vision positive pour engager sans attendre une protection active et collective de la santé au travail ; pourrait-on alors voir le temps non pas comme un obstacle mais plutôt comme une ressource, une autre manière d'AGIR ? Et cela MAINTENANT, sans attendre, car ça presse ! Les salariés sont pressés que ça change. Et de façon DURABLE, par notre pouvoir de transformation des situations de travail et de déplacement des points de vue.

Enfin, la pluridisciplinarité pourrait être le lieu du PARTAGE des expériences, des doutes et des convictions et des valeurs qui nous RASSEMBLENT, un groupement autour de l'humain, du réel, de la diversité et du DIALOGUE raisonné.

Un vaste chantier.... !