



Association « Penser ensemble le travail »
15 ter avenue des Tilleuls - 94 140 Alfortville
Contact : penserensemble@free.fr – Site internet : www.pelt.fr

LE TRAVAIL : AFFAIRE DE TOUS

*Les 1ères Rencontres Pluridisciplinaires organisées
par les psychologues du travail de l'association Penser ensemble le travail
Vendredi 6 décembre 2013, FIAP 30 rue Canabis, 75014 Paris
Le texte ci-après est celui présenté oralement pendant les rencontres*

Atelier 4 : Nouvelles formes de la demande sociale : quelles actions pour quel travail ?

Témoignage, Alix Niel

Aujourd'hui « jeune » psychologue du travail, c'est avec l'envie de répondre à des questions fondamentales que j'en arrive à la fonction de psychologue . Je viens des études marketing , habituée à travailler aussi bien sur les micro détails que sur les macro représentations générales, les visions de surplomb ; trois expériences pour moi ont été marquantes .

Fin 1998, dans une entreprise industrielle, je suis confrontée avec mes collègues à un scénario classique : une fermeture de site. Je suis déjà engagée syndicalement. Les enjeux sont : pour l'entreprise gérer au plus vite cet épisode ; pour l'intersyndicale : assurer au mieux l'avenir de chacun. La mobilisation des salariés est forte ; pourtant in fine la demande sociale : le reclassement de tous les salariés dans un nouvel emploi n'est pas complètement assuré ; l'offre institutionnelle se joue avec des primes de licenciement et avec une société d'outplacement qui accompagne un petit noyau de salariés et ne reclasse personne. La question du **reclassement**, la problématique du marché du travail, **est une affaire qui se résout individuellement, quelquefois bien mais quelquefois très mal.**

En 2003 je suis concernée par la question de l'insertion des seniors dans l'emploi qui n'est pas encore traitée syndicalement ; alors que nous sommes lanterne rouge en France du taux d'occupation des plus de 55 ans, il semble

que les mises à l'écart par l'âge commencent dès 45 ans ; mieux, le nombre d'années de cotisations va augmenter alors qu'il est de plus en plus compliqué pour les seniors de trouver un job : situation complètement paradoxale. **Chacun, là aussi, doit se débrouiller seul.**

Enfin une question plus psychologique : **mon expérience du chômage** en temps de crise, **en première insertion avec un diplôme universitaire, bac+4 peu apprécié dans le secteur privé, en ré insertion avec des compétences, toujours peu appréciées.** Une grande amplitude dans les rôles professionnels s'en suit : on passe **de la production de soi...à l'effacement de soi** : d'un effort de mise en visibilité dans un Bilan de Compétences par exemple, du travail sur la positivité à cultiver lors des entretiens, ...à éventuellement pour survivre l'acceptation de boulots alimentaires ou au contenu faible ; la souplesse peut très bien s'entendre en temps de crise mais ...beaucoup moins dans une flexi insécurité.

Ces questions sont renvoyées à la sphère individuelle laissant morts et blessés au bord du chemin alors qu'elles traduisent **une difficulté à penser collectivement les problèmes** ; laissant aussi libre cours à des discours mensongers, falsificateurs, manipulateurs.