



Association « Penser ensemble le travail »
15 ter avenue des Tilleuls - 94 140 Alfortville
Contact : penserensemble@free.fr – Site internet : www.pelt.fr

LE TRAVAIL : AFFAIRE DE TOUS

*Les 1ères Rencontres Pluridisciplinaires organisées
par les psychologues du travail de l'association Penser ensemble le travail
Vendredi 6 décembre 2013, FIAP 30 rue Canabis, 75014 Paris
Le texte ci-après est celui présenté oralement pendant les rencontres*

Atelier 4 : Nouvelles formes de la demande sociale : quelles actions pour quel travail ?

Quelles actions pour quel travail, Anne-Sylvie Grégoire

Merci Geneviève et Claude de me passer le relais.

L'état des lieux des pratiques et des questions que nous vous avons adressées tout au long de cette journée aboutissent au cœur même de l'organisation de ces rencontres : l'urgence à penser ensemble nos modalités d'intervention et le sens de notre travail.

Agir avec les personnes et centrer les interventions sur le collectif et le travail pour transformer les situations de travail: c'est possible, oui, nous en témoignons et en avons témoigné tout au long de cette journée.

Il existe des cadres d'interventions et des professionnels éthiques. Il n'en reste pas moins que les conditions éthiques pour transformer le travail sont assez rare.

La transformation du travail et des organisations du travail actuelles ne dépendent pas, loi s'en faut, que du travail des psychologues du travail, et des pluridisciplinaires, quand bien même il serait réalisé en coopération. Face à la dégradation des situations du travail et la destruction massive du lien social qui en est le corolaire, l'état de crise généralisé, nous sommes loin du compte avec nos interventions. L'injonction à la pluridisciplinarité n'est pas LA réponse.

Le plafond de verre est bien là.

La réponse est politique et... celle-ci est quasi inexistante...écrasée par la question de l'emploi. Saluons une avancée néanmoins: le dernier discours du ministre du travail sur les conditions de travail évoquait la qualité de vie au travail et le travail de qualité. Mais la question sociale et politique portée par le travail déborde largement de la qualité de vie au travail ou de sa qualité. La montée de la peur de l'autre, qui peut-être défensive mais qui

aboutit à la haine de l'autre, au repli sur soi, à la honte de soi, à l'abandon de l'autre sont des effets directs de la crise du travail dans sa fonction centrale de socialisation.

Nous avons évoqué tous ces aspects aujourd'hui, je n'en dirais pas plus.

Aussi, quelles actions pour quel travail ?

Nous n'avons pas la réponse à cette question – si ce n'est que nous allons continuer le patient travail d'intervention et de pédagogie sur le rapport entre travail, santé et socialisation par la construction artisanales d'espaces pour faire parler le travail.

Mais nous sommes convaincus, mes collègues l'ont plus d'une fois précisé dans cette journée, que c'est de pensée collective dans des espaces partagés dont nous avons besoin. Pour une ouverture vers l'action collective et non plus comme une injonction paradoxale de nos institutions.

Il s'agirait de penser des « d'espaces à s'offrir » comme une exigence éthique de travail, au fondement d'une interdisciplinarité. Pour penser ensemble les cadres de travail, pour mettre en perspective nos expériences de praticiens. Pour contrer l'hyperspécialisation, l'individualisation, « l'amputation du lien » dans lesquels nous sommes contrits. Des espaces de partage pour trouver des voies de dégagement, sortir des impasses et des impensés de nos institutions et organisations.

Au cœur des processus d'interventions, un réseau pluri comme la promesse de nouvelles alliances, avec le travail comme tiers.

Pour se dégager de nos clivages.

Pour se forger et continuer à soutenir le débat dans l'espace public.

Si l'unité de nos pratiques est impossible et l'uniformisation non souhaitée, la réalité des situations nous impose la rencontre.

Comment pourrait-on imaginer les choses ?

- **Mise au travail en sous groupe des participants**
- **Après une brève synthèse de vos idées par Annie et Philippe. (7 minutes maxi)**

Questions en vrac pour penser le dispositif « réseau pluridisciplinaire » :

- Comité de pilotage à constituer avec des membres de Pelt et des représentants de métiers différents ? Si oui, qui, combien ?
- Une action sous le « patronage » de Pelt ?
- Méthode de travail : présentation de pratique et/ou analyse de pratique ? Pour parler de cas concrets, du travail réel
- Des retours à Pelt ? oui/non/ si oui à quel rythme ? par qui ? Où ?
- Des groupes ouverts ou fermés ?
- Qui se réunissent où ?
- Animation par qui ? Tournante, Peltiens ou non ?
- Rythme des rencontres en petits groupes (mensuels ?) et en en grands groupes (semestriels ?)
- Ouvertures des restitutions semestrielles ou annuelles avec d'autres ? Qui ?
- Des espaces qui pourraient être en lien avec l'Université ? Avec les institutionnels (Ministère du travail, Direccte ou autres ?)
- Commencer par un dispositif « réseau » pour avancer, à raison de un an ou deux, avant la création d'une association nouvelle ?
- Une rencontre collective en juin 2014 ? En décembre 2014 ?
- Utilisation du site Pelt ?
- A terme, création d'un FORUM du travail (en 2016 ?)

Mise à disposition du savoir faire de PELT acquis en 12 ans : *Pelt c'est la vie d'une association qui a traversé plusieurs étapes dont des crises. Qui a réussi à tenir en 12 ans un espace suffisamment confiant pour que des collègues osent des présentations/ discussions de leurs pratiques. Qui a su construire la capacité des controverses. Pelt a progressé et professionnalisé la capacité à rendre compte à l'oral et à l'écrit du travail de psychologues du travail, à débattre, et à construire un processus d'intervision exigeant tout autant qu'étayant.*