



## Ateliers pluridisciplinaires du 14 juin 2014

- Favoriser concrètement les conditions des échanges pluridisciplinaires sur nos actions.
- Construire ensemble les bases d'un réseau pluridisciplinaire

### **ATELIERS DU MATIN : Un réseau pour qui pour quoi ?**

Travail en 4 sous groupes de 9H45 -11h15 et restitution de 11h30 à 13h00

#### **Groupe 1 : Animation Ariane Lejeune et Ziad Youakim, psychologues du travail**

Restitution par Magali Giné, psychologue clinicienne.

##### **Avec qui ?**

- Avec ceux qui ont pour point commun de travailler sur le travail : ergo, socio, médecins, inspecteurs, syndicats, IRP, administration, cabinets d'expertise, juristes, avocats...
- Question du tiers : intervenir auprès de... ?
- Avec les acteurs internes dans les organisations : RH, managers...

##### **Pour quoi ?**

- Travailler dans la complémentarité des disciplines : ce qui nous réunit c'est de soigner la personne et le travail, avec des places différentes mais complémentaires.
- Constituer une base de données par secteur et par acteurs → annuaire
- Mettre en place une démographie et une géographie des acteurs sur le travail.
- Collecter et mettre en commun nos actions et nos outils, ressources, etc.
- Fluidifier l'interaction entre les différentes disciplines.
- Additionner les réseaux.
- Développer un discours auprès des entreprises : pas seulement le soin et la réparation mais l'action.
- Partager l'analyse sur les effets de notre intervention sur le réel, leviers et limites.
- Constituer un réseau pour nous aider à faire notre travail.
- Transmission des connaissances et des pratiques de chacun.
- Seul on ne peut rien faire.

#### **Groupe 2 : Animation Claude Crestani et Lionel Cagniard-Leroi, psychologues du travail**

Restitution par Hélène Longo, ergonome.

##### **Avec qui ?**

- Praticiens toutes disciplines : médecins du travail, ergonomes, organisateurs, assistants sociaux, psychologues cliniciens, syndicalistes, dirigeants, psychologues du travail, politiques...
- Avec ceux qui se disputent sur le travail (ergo, psy du travail, dirigeant, politique, syndicalistes...) L'idée est plutôt autour des engagements dans l'action qu'autour de « disciplinaires ».

##### **Pour quoi ?**

- Développer l'interdisciplinarité et croiser les référentiels, les théories de référence.
- Exposer et se confronter pour élaborer.
- Élaborer différents points de vue sur l'objet travail (dans et avec nos différences).
- Rompre l'isolement.
- Trouver des ressources pour agir et penser.
- Réhabiliter, prendre soin du travail.
- Échanger sur les difficultés rencontrées, quelles que soient les disciplines.
- Promouvoir et défendre la « centralité » du travail.

### **Groupe 3 : Animation Patricia Mazzei et Fabien Gille, psychologues du travail**

Restitution par Catherine POULIQUEN, avocate.

#### **Avec qui ?**

- Ceux avec qui nous travaillons déjà aujourd'hui.
- Ceux auprès de qui on se ressource, par exemple : Réseau psychologie du travail CNAM, Réseau des nouveaux psychosociologues, Café psychosocio (Pub St-Germain), Stop Express Management (sociologues, journalistes, syndicalistes, psychologues du travail, juristes, avocats...). Psychologues du travail PELT, Avocats de salariés Médiateurs, coaches, Chambre syndicale des sophrologues...

#### **Pour quoi ?**

- Trouver des ressources.
- Se dégager de l'agenda des entreprises pour réfléchir.
- Construire un réseau pour la prise en charge de la personne.

#### **Freins à surmonter :**

- Enjeux de pouvoir entre les différents intervenants, entre les disciplines, entre les indépendants...
- Concurrence : privé/privé ou privé/associatif, public.
- Le frein du langage entre différents professionnels : langages techniques.
- Partage difficile.
- Replis disciplinaires.
- Le chacun pour soi, le temps qui manque...

### **Groupe 4 : Animation Geneviève Paquet, Frédéric Demoule, psychologues du travail**

Restitution par Loise Sacarabany, psychologue du travail.

#### **Avec qui ?**

- Collectifs de praticiens.
- Réseau d'acteurs et de praticiens en prévention et développement de la santé et du travail.
- Avec des lieux, des personnes, des institutions qui nourrissent et qui existent déjà.
- Rassembler une communauté de sensibilité/initiative...

#### **Pour quoi ?**

- Nouer des liens.
- Besoin d'un travail « pédagogique » (transmettre, diffuser comment questionner le travail)
- Travailler ensemble : ouvrir les réseaux.
- Pour construire l'expérience de chacun et partager l'expérience de tout ce qui se met en place de façon pluridisciplinaire.
- Pour sortir de l'étroitesse, de l'isolement des pratiques individuelles.
- Se dévoiler / mettre en discussion nos pratiques, recenser les demandes communes.

Il s'agit de construire un cadre pluridisciplinaire, une architecture, pour pouvoir parler et penser à partir des situations concrètes de travail en pluridisciplinarité.

#### **Méthode de construction du réseau :**

Engagement de soi sur le temps.

Apporter des choses très concrètes, penser à partir de situations concrètes de travail.

Ne pas rester dans le discours général.

Vigilance à ne pas se mettre en opposition systématique du langage de l'autre.

Tolérer en même temps un niveau de conflictualité et ne pas trop se mettre en opposition. Si ce n'est pas le cas, s'ouvrir à la pluridisciplinarité sera plus difficile.

## **ATELIERS APRES-MIDI : Quelle organisation du réseau ?**

4 groupes, 4 consignes

### **1. DIRE : ce qu'on construit.**

Organisations de rencontres physiques d'intervenants/acteurs pluridisciplinaires pendant lesquelles :

Apporter ou venir chercher de l'aide, de l'appui sur les questions de santé et de travail.

Travailler ensemble, apprendre à travailler ensemble.

Découvrir et développer du/des potentiel(s).

Dire avec le cœur et pas seulement la tête.

Identifier les différences des rôles.

Développer la capacité de coopération, d'agir ensemble.

Construire en pluridisciplinarité des règles de fonctionnement.

Faire bouger les lignes : métier, travail, développement.

Tisser des liens.

Dépasser les représentations.

Etoffer une communauté professionnelle.

### **2. LISTER : inventorier les ressources et les moyens**

Tableau « Lister » établi suite aux Ateliers du 14 juin (en annexe)

### **3. INVENTER : les espaces d'échanges de connaissance des pratiques et des personnes.**

Constituer un répertoire des personnes présentes aux Ateliers pluridisciplinaires.

Organiser 3 rencontres/ateliers pluridisciplinaires par an.

Dans le réseau pluridisciplinaire, chaque métier nous expose leur corps de métier, lors d'un séminaire en février 2015.

Mettre en place des petits groupes de travail pour:

- Progresser dans la compréhension des enjeux dans lesquels sont pris les individus.
- Développer une veille juridique.
- Recenser les pratiques organisationnelles dans les entreprises où l'on est intervenu qui sont pathogènes ou au contraire innovantes en matière de bien-être au travail, pratiques d'intervention, etc.

Construire en pluridisciplinarité une méthode pour l'animation de ces groupes. Travail soit sur une situation donnée soit sur une thématique partagée soit sur des expériences d'interdisciplinarité.

Concevoir un accès Internet avec PELT ou réseau en entrant par cooptation à partir d'une liste des membres réseau ? Travail par Internet où on pourrait soumettre une question.

### **4. DEPASSER : se projeter dans l'avenir ensemble... Aller vers quoi... Quels événements ou projets à inventer ?**

Fédérer les îles de l'archipel (méthodes actives de formation, accompagnement actif, émancipation, conscientisation, éducation populaire, psychosociologue) en préparant un événement colloque-rencontre.

Création d'un événement régulier qui permette de restituer les actions déjà entreprises et d'ouvrir sur de nouvelles.

Question de la recherche / écriture / financement sur les actions pluridisciplinaires.

Exister sur Internet.

Faire un dossier dans une revue sur notre travail pluridisciplinaire (y compris les revues RH).

Existence morale à terme ?

Groupe d'alerte sur des thématiques ?

Lobbying : agir auprès des décideurs, des politiques ?